

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิติด้านที่ให้ความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	ผู้กำกับดูแล
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
1.1 บัณฑิตมีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง หรือนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (start up)	1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนหรือฝึกปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง	ร้อยละ	25.00	72.97	80	90	100	1.1.1.1 ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นสมรรถนะ หรือฝึกปฏิบัติงานในสถานการณ์จริงร่วมกับสถานประกอบการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่สอบวัดประมวลความรู้	ร้อยละ	–	–	100	100	100		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดประมวลความรู้	ร้อยละ	–	–	60	70	80		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.4 ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง	ร้อยละ	–	77.61	80	90	100		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา	ร้อยละ	53	54	95	100	100	1.1.5.1 สร้างจุดเด่น และการรับรู้ การมีตัวตนของหลักสูตร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.6 จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/ MSME	คน	5	1	39	40	50	1.1.6.1 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/MSMEs ที่มีศักยภาพสามารถประกอบกิจการได้จริง และได้รับการขึ้นทะเบียนพาณิชย์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
1.2 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรปฏิบัติการหรือหลักสูตรที่มีการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	1.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีใบรับรองมาตรฐานวิชาชีพของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	–	5.81	80	90	100	1.2.1.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภายนอก (TPQI)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	หลักสูตร	–	–	16	16	16	1.2.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.3 จำนวนหลักสูตรที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (sandbox)	หลักสูตร	–	–	16	16	16		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
1.3 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตร Re–Skill Up–Skill หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning)	1.3.1 จำนวนหลักสูตร Re–Skill Up–Skill และ New–Skill	หลักสูตร	16	16	17	17	17	1.3.1.1 พัฒนาหลักสูตร Re–Skill Up–Skill และ New Skill	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
1.4 นักศึกษามีใบรับรองวิชาชีพหรือมีวิชาชีพตามมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1.4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ หรือได้รับใบมาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละ	–	–	100	100	100	1.4.1.1 หลักสูตรส่งเสริมการสอบใบประกอบวิชาชีพ หรือมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพให้กับนักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
1.5 นักศึกษามีทักษะต่อยอด (Transferable Skills)	1.5.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่อยอด	ร้อยละ	–	–	90	90	90	1.5.1.1 กำหนดให้บัณฑิตความเป็นมืออาชีพตามกรอบแนวคิดทักษะการต่อยอด	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานของภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย รวมทั้งการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่มีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	ผู้กำกับดูแล
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
2.1 มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการออกแบบความเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กร	ร้อยละ	-	-	100	-	-	2.1.1.1 การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	Digital Learning Platform	ร้อยละ	-	-	100	-	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.2 บุคลากรอบรมการใช้งานระบบ DLP								
	Digital Learning Platform								
	2.1.3 พัฒนาคอนเทนต์ในส่วนของการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วย AI เพื่อให้คำแนะนำแก่ผู้เรียน และผู้สอน รวมไปถึงการนำไปสู่การจัดทำ Big Data ในภาพของมหาวิทยาลัย	ระบบ	-	-	-	-	1		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	Research and Innovation Platform								
	2.1.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ระบบจัดการข้อมูลจริยธรรม, ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา, ระบบรายงานผล SDG, ระบบฐานข้อมูล อพสร., ระบบประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ, ระบบ ALC	ระบบ	-	-	-	1	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.5 การพัฒนาระบบจัดการชั่วโมงรายกิจกรรมนักศึกษา	ระบบ	-	-	1	-	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.6 การพัฒนาระบบติดตามการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ระบบ	-	-	-	1	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.7 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการของห้องสมุด สู่การเป็น Digital Library	ระบบ	-	-	1	-	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.8 การพัฒนาห้องปฏิบัติการสร้าง AI การเรียนรู้เทคโนโลยีผสมผสานโลกเสมือน (Augmented Reality) และเทคโนโลยีจำลองสถานที่โลกเสมือน (Virtual Reality)	ห้องปฏิบัติการ	-	-	1	-	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.9 อุปกรณ์เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างวิทยาเขต ศูนย์การศึกษา กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาสวนกลาง	ชุด	-	-	-	1	-		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.10 จำนวนระบบงานที่ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ระบบ E-office)	ระบบ	-	-	1	-	-	2.1.10.1 การพัฒนาระบบ E-office ให้ทันสมัยสะดวกต่อการใช้งาน และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบความปลอดภัยของข้อมูล	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.11 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	100	100	100	2.1.11.1 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.12 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	80	80	80		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
	2.1.13 ระดับประสิทธิภาพของระบบการใช้งานและเครือข่าย	ระดับประสิทธิภาพ	-	-	4.50	4.50	4.50		รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	ผู้กำกับดูแล
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
2.2 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	2.2.1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	90.83	98.65	99	99	99	2.2.1.1 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
2.3 บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่นำมาปฏิบัติงานได้	2.3.1 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีใบรับรองวิชาชีพหรือเทียบเท่า	ร้อยละ	-	-	100	100	100	2.3.1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะในวิชาชีพ และใบรับรองวิชาชีพ หรือเทียบเท่า	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	2.3.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ผ่านอบรมวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF	ร้อยละ	-	-	100	100	100	2.3.2.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองทักษะในวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.3 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีใบรับรองวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF ระดับ 2 หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	-	-	50	70	80		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	-	-	50	60	70	2.3.4.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองทักษะภาษาอังกฤษ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมินผ่านตามสมรรถนะในตำแหน่งงานที่กำหนด	ร้อยละ	-	96.70	80	100	100	2.3.5.1 ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานตามตำแหน่งงานและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	2.3.6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	36	48	30	30	30		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
2.4 มหาวิทยาลัยมีระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างบัณฑิตวิชาชีพ	2.4.1 จำนวนระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	ระบบ	16	8	17	17	17	ส่งเสริมให้มีการจัดระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเพิ่มความรู้ ทักษะของนักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	2.4.2 ความพึงพอใจต่อระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	ร้อยละความพึงพอใจ	-	-	80	80	80		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยเน้นผลงานที่เกี่ยวข้องกับด้านวิชาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	ผู้กำกับดูแล
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
3.1 มูลค่าที่เกิดจากผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์	3.1.1 มูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ล้านบาท	-	-	17	18	19	3.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	185,079,264	62,633,772	17	18	19	3.1.2.1 ส่งเสริมการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของแหล่งทุนภายนอก	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.1.3 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	37	22	17	18	19	3.1.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
3.2 การนำผลงานวิจัย หรือองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ พัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน (SDGs)	3.2.1 จำนวนชุมชนที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้นจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ชุมชน	-	16	17	18	19	3.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.2.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย เพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ	16	16	17	18	19	3.2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	3.3.1 จำนวนกรณีศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	กรณีศึกษา	-	374	150	160	170	3.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
3.4 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3.4.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในประเทศ	โครงการ	-	-	17	18	19	3.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.4.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในต่างประเทศ	โครงการ	-	12	17	18	19		
3.5 การตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ	3.5.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	92.84	86.05	65	70	75	3.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.5.2 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus และ SJR Quartile 1-4 ร่วมกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 – 1000 (QS Ranking)	บทความ	63	74	50	60	70	3.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์หรือนักวิจัยดำเนินงานวิจัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 –1000 (QS Ranking)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.5.3 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4	บทความ	163	204	60	70	80	3.5.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบทความที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับสาขาวิชาเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4	
3.6 คุณภาพผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ	3.6.1 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	ผลงาน	-	-	17	20	25	3.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนางานวิจัยให้เป็น งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ และสามารถเข้าร่วมการประกวดผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
	3.6.2 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ	ผลงาน	17	-	17	20	25		
3.7 นักศึกษามีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม	3.7.1 จำนวนบทความของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ	บทความ	278	-	170	200	250	3.7.1.1 ส่งเสริมการตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: เพื่อร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและเพิ่มรายได้ ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	ผู้กำกับดูแล
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
4.1 มหาวิทยาลัยมีงบประมาณ เพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	4.1.1 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการ หรือการวิจัย	บาท	508,062,987	436,072,251	520,500,000	520,500,000	520,500,000	4.1.1.1 มุ่งสร้างพันธมิตรในการขับเคลื่อนการบริการวิชาการวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองต่อแหล่งทุนภายนอก	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
	4.1.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการของหน่วยงาน	บาท	-	-	240,500,000	240,500,000	240,500,000	4.1.2.1 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการที่สร้างรายได้ของหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาธุรกิจและจัดหารายได้
	1) 26 หน่วยงาน								
	2) สำนักทรัพย์สินและรายได้				200,000,000	200,000,000	200,000,000		
	4.1.3 จำนวนเงินที่ได้จากการระดมทุน	บาท	18,472,600.90	39,893,132.00	30,000,000	30,000,000	30,000,000	4.1.3.1 สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและศิษย์เก่าเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
4.2 มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัย	4.2.1 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจ	คน	38	168	170	180	200	4.2.1.1 สร้างความสัมพันธ์และความรักดีกับศิษย์เก่า	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
4.3 มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายในการพัฒนาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	4.3.1 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	94.28	100	85.00	90.00	95.00	4.3.1.1 ส่งเสริมให้เกิดการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ ภายใต้ MOU / MOA / LOI	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	4.3.2 จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	-	-	160	160	160	4.3.2.1 ส่งเสริมให้เกิดการจัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ