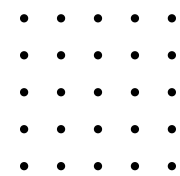




มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เลขที่ 1 ถนนอุทงนอก แขวงวชิระ เขตดุสิต กทม. 10300
โทร. 02 160 1036



www.ssr.ac.th

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			
	งบประมาณ	เบิกจ่าย		คงเหลือ
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	851,628,290	817,805,720	96.03%	33,822,570

ระยะเวลาดำเนินงาน : 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยมีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 1,934 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการจำนวน 944 คน สายสนับสนุนวิชาการจำนวน 990 คน

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลลัพธ์ที่ดีให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนากำลังคนที่ตอบโจทย์ประเทศ	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	คณะวิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรม การสอนเนื้อหาเพิ่มเติม หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถในเนื้อหาที่ส่งผลต่อการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ทำให้เกิด New Skill หรือ Up-Skill หรือ Re-Skill เพื่อให้สามารถสอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพของหลักสูตรและได้รับใบประกอบวิชาชีพ รวมถึงหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งไม่ใช่หลักสูตรที่มีองค์กรหรือสภาวิชาชีพรับรองอยู่แล้ว โดยต้องเป็นหลักสูตรที่มีการรับรองโดยองค์กรที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ เช่น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) TPQ สถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคลประเทศไทย (Thailand HRCI) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ หรือ สวทช. (NSTDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น	8,699,850	6,720,840	77.25%	1,979,010	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ
โครงการส่งเสริมด้านการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อสร้างบัณฑิตในสังคมยุคดิจิทัล	15 มกราคม –30 กันยายน 2567	กองพัฒนานักศึกษาได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมที่เน้นการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ให้กับนักศึกษาปริญญาตรีทุกชั้นปี เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความประพฤติดีงาม สร้างประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม คีลธรรม จรรยาบรรณ หรือคุณลักษณะของบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ส่งผลประโยชน์ให้นักศึกษาสามารถอยู่ในสังคมส่วนรวม ใช้ชีวิตภายในมหาวิทยาลัยและเป็นที่ยอมรับในสังคมยุคดิจิทัล รวมถึงการประกอบอาชีพของนักศึกษาในอนาคตหลังจบการศึกษา	152,900	134,500	87.97%	18,400	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา
โครงการจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (A) ¹	15 มกราคม –30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้คณะ/วิทยาลัยจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งที่มีหรือไม่มีบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกัน โดยจัดการเรียนการสอนตรงตามหลักสูตร (สาขาวิชา) ของคณะ/วิทยาลัย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงให้กับนักศึกษา โดยกำหนดให้นักศึกษา(ทั้งห้องเรียน) ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา จำนวนไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา และดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีความสัมพันธ์และเกี่ยวข้องตรงตามหลักสูตร(สาขาวิชา) ที่จัดการเรียนการสอน	12,453,520	12,015,650	96.48%	437,870	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร
โครงการพัฒนานักเรียนตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมพัฒนานักเรียนตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน	4,887,100	4,887,100	100%	ไม่เหลือ	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการยกระดับการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล (A)2	15 มกราคม –30 กันยายน 2567	คณะวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex เป็นการจัดการเรียนการสอนเพิ่มความเข้มข้นของการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyfer Classroom 100% ซึ่งการจัดการเรียนการสอนที่มีผู้เรียนทั้งในห้องเรียน และผู้เรียนที่เรียนทางไกลในเวลาเดียวกันผ่านระบบ Video Meeting รวมทั้งการมีสื่อวิดีโอ On Demand สำหรับการศึกษและทบทวนเนื้อหาย้อนหลังของนักศึกษา เพื่อให้เกิดการศึกษาได้อย่างยืดหยุ่น (Flexible Learning) โดยให้สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา โดยพิจารณาจากจำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex Classroom 100% เทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ที่มีภาระงานสอน	11,878,080	7,684,320	64.69%	11,878,080	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ
โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	คณะวิทยาลัยมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 โดยมีจำนวน 12 หลักสูตร ทั้งนี้เนื่องจากเกณฑ์ AUN-QA เป็นเกณฑ์ที่มีมาตรฐานสูง ประกอบกับเป็นปีแรกที่มหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ AUN-QA มาประเมินคุณภาพหลักสูตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงกำหนดเป้าหมาย จำนวน 6 หลักสูตร ที่ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 โดยมีรายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 และมีการดำเนินการให้หลักสูตรมีมาตรฐาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพเครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (Asian University Network Quality Assurance : AUN-QA)	280,000	63,600	22.71%	280,000	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการยกระดับการพัฒนามหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	คณะวิทยาลัยมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี/หรือระดับบัณฑิตศึกษา และมีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพเครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน โดยมีการดำเนินการตามเกณฑ์ตามรายละเอียดใน 8 Criterion ได้แก่ 1. ความคาดหวังของหลักสูตร 2. รายละเอียดหลักสูตร 3. การจัดการเรียนการสอน 4. การประเมินผู้เรียน 5. บุคลากรด้านการศึกษาทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ 6. ระบบสนับสนุนและบริการนักศึกษา 7. อาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 8. จำนวนแรกเข้า – สำเร็จการศึกษาของนักศึกษา และหลักสูตรมีการทำ PDCA การดำเนินงานด้วย เพื่อให้มีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของหลักสูตร ให้มีความเหมาะสมตามบริบทของแต่ละหลักสูตร รวมทั้งความต้องการและผลลัพธ์ที่หลักสูตรต้องการ และเพื่อพัฒนาให้ได้รับการประเมินในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามเกณฑ์ในระดับ 3 ขึ้นไป	23,236,960	3,642,080	15.67%	19,594,880	ไม่มี	ไม่มี	

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ				
โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (A) ⁵	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	กองนโยบายและแผนมีการดำเนินการตามแนวทางดังนี้ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน คณะกรรมการรับผิดชอบเกณฑ์ EdPEx คณะที่ปรึกษา EdPExมหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 3 ชุด 2) จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน EdPEx มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน ได้จัดประชุม คณะกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง 3) จัดอบรม EdPEx (Training Program SSRU to EdPEx) มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEx ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 11 ครั้ง และ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร"เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ฉบับปี 2567 – 2570" ที่จัดโดยสำนักงานอว.ผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน 5 ครั้ง 4) จัดคลินิกให้คำปรึกษาการดำเนินงานขับเคลื่อน EdPEx 5) วิเคราะห์และประเมินองค์การด้วยตนเองของหน่วยงานตามเกณฑ์ EdPEx 6) จัดทำโครงร่างองค์กร (OP) เบื้องต้น	20,493,420	18,705,030	91.27%	1,788,390	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ
โครงการประชุมทบทวนการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินจัดทำกรอบอัตรากำลังเทียบกับกิจกรรมทั้งหมด โดยมีขั้นตอนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. 2568–2571 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดังนี้ 1) วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลัง 2) ชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยมีการดำเนินการ 3) จัดทำกรอบอัตรากำลัง 4 ปี โดยกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งหลักเกณฑ์การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามที่ ก.พ.อ. กำหนด 4) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) กรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. 2568 – 2571 5) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและเสนอกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารงานบุคคลจะนำเสนอ (ร่าง) กรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. 2568 – 2571 ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติในเดือนตุลาคม 2567	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร
โครงการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	มหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ได้รับสรรหาที่มีธรรมชาติบาล เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยเทียบกับ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลโดยยึดระบบคุณธรรม (Merit System) เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่หน่วยงานราชการหรือมหาวิทยาลัยกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการพัฒนาสมรรถนะก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนารหรือการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเองรวมถึงการพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดย มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง จำนวน 758 คน	1,103,600	475,290	43.07%	628,310	ไม่มี	ไม่มี	

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมด (ไม่นับรวมโรงเรียนสาธิต) 729 คน จำแนกเป็น 1) บุคลากรที่มีตำแหน่งแล้ว จำนวน 81 คน 2) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นผลงานประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทั้งหมด 31 คน และ 3) จำนวนบุคลากรที่ยังไม่เข้าสู่ตำแหน่ง จำนวน 617 คน ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน พบว่า จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นผลงานประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทั้งหมด 55 คน และได้รับการอนุมัติเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 48 คน	556,500	187,270	33.65%	369,230	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามสมรรถนะ	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง และนำมาพัฒนาเกิดความเชี่ยวชาญ โดยแบ่งจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 548 คน และจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นผลงานประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทั้งหมด จำนวน 637 คน	124,470	42,270	33.96%	82,200	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการอบรมผู้บริหารและผู้นำคณิสน์ลูกใหม่	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินจัดโครงการอบรมผู้บริหารและผู้นำคณิสน์ลูกใหม่ ให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	1,620,000	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1,620,000	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของบุคลากร	1 เมษายน –31 สิงหาคม 2567	มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการ ประกอบด้วย ประกันสังคม/ประกันสุขภาพ/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/กองทุนพัฒนาบุคลากร/กองทุนพัฒนาหน่วยงาน ให้กับบุคลากรทุกคนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการช่วยเหลือในการครองชีพให้เกิดความมั่นคงในการดำเนินชีวิต และสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีจำนวนบุคลากร 1,896 คน ซึ่งทุกคนได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	1 พฤศจิกายน 2566– 30 มิถุนายน 2567	มหาวิทยาลัยได้พิจารณาบุคลากรที่ได้รับทุนหรือเงินรางวัลจากกองทุนพัฒนาบุคลากร เทียบกับบุคลากรที่ได้รับทุนหรือเงินรางวัลจากกองทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน 53 คน จากจำนวนผู้ที่ยื่นทุน จำนวน 56 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นระบบการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยึดองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ เน้นผลลัพธ์ในการปฏิบัติงาน ยึดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งนี้ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันในการกำหนดเป้าหมายของงานนับเป็นเครื่องมือสำคัญขององค์กร เพื่อใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	15 มกราคม –30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยได้กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน โดยจะต้องมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 รวมทั้งใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยสนับสนุนการจัดการศึกษาและการสร้างนวัตกรรม เช่น ระบบงานทะเบียนเพื่อการบริหารการศึกษา (SSS) บริการของ Google Workspace (Gmail, Drive, Meet เป็นต้น) และ SSRU SmartApplication ซึ่งเป็น Application บนโทรศัพท์มือถือ ที่ช่วยส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศขององค์กรได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น โดยมีจำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน จำนวน 116 กิจกรรม	8,234,010	4,228,270	51.35%	4,005,740	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัยและระบบบริหารจัดการองค์กร	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยได้กำหนดจุดกระจายสัญญาณ WIFI สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการ Fiber Optic อุปกรณ์กระจายสัญญาณภายในมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 300 จุด และได้จัดรูปแบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบในการพัฒนาระบบห้องเรียนผสมผสาน (Hybrid Flexible learning) รองรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ โดยหน่วยงานที่ได้รับการติดตั้งระบบห้องเรียนผสมผสาน (Hybrid Flexible learning) รองรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ จำนวน 19 ชุด	695,000	693,090	99.73%	1,910	ไม่มี	ไม่มี	
4) โครงการมหาวิทยาลัยดิจิทัล	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการรองรับ Authentication ในการใช้งานเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำหรับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดด้านเครือข่ายสารสนเทศ มีความพร้อมใช้งานต่อเนื่อง และมีความมั่นคงปลอดภัยของระบบข้อมูลสารสนเทศ มีความเสถียรของระบบงาน สามารถในการรองรับ Authentication ในการเข้าใช้งานเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำหรับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	17,860,330	17,013,970	95.26%	846,360	ไม่มี	ไม่มี	
5. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1 ตุลาคม 2566–31 มีนาคม 2567	มหาวิทยาลัยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทั้ง การออกประชาสัมพันธ์ ณ สถานศึกษา ผ่านช่องทางออนไลน์ และมีการจัด Open House เพื่อทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้นสิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 – 1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 (A)4	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยมีบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1–1,500 (QS Ranking) จำนวน 74 บทความ บทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1–4 ร่วมกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1–1,500 (QS Ranking) มีจำนวนรวม 204 บทความ	1,801,200	1,070,740	59.45%	730,460	1) เนื่องจากการสร้างความร่วมมือในด้านวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 –1500 (QS Ranking) ตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำ โดยจับคู่ นักวิจัยที่มีศักยภาพของหน่วยงานกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 –1500 (QS Ranking) ให้ดำเนินการวิจัยร่วมกัน ยังไม่เป็นรูปธรรม 2) พบว่าบางสาขามีข้อจำกัดในเรื่องของการตีพิมพ์ในฐาน Scopus เช่น จำนวนวารสารในศาสตร์นั้นๆ ค่อนข้างมีน้อยการส่งบทความไปยังวารสารระดับนานาชาติ มีกระบวนการที่ใช้ระยะเวลานานในการตอบรับบทความ และส่งแก้ไขบทความเพื่อตีพิมพ์ให้ทันตามรอบปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย	1) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งผลดำเนินการรอบปีงบประมาณ 2567 ให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงาน 2) สำรวจข้อมูลการเขียนบทความของแต่ละหน่วยงาน เพื่อผลักดันให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด 3) ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติ 4) ดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมคณาจารย์และนักวิจัยในการตีพิมพ์บทความและผลักดันตัวชี้วัด 5) ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน 6) สอบทานความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือน 7) ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนกับ 12 เดือน 8) จัดทำแผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
โครงการส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยใน 1–500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยที่มีศักยภาพให้ดำเนินการวิจัยร่วมกับผู้ร่วมวิจัยจากสังกัดในมหาวิทยาลัยที่อยู่ใน 1–500 อันดับแรกของ QS Rankingหรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจำนวน 12 โครงการ และ นักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1–500 อันดับแรกของ QS จำนวน 12 คน	400,430	227,430	56.80%	173,000	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การยื่นจดสิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุสิทธิบัตรในระดับนานาชาติ	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์แจ้งอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานยื่นจดสิทธิบัตรประดิษฐ์หรืออนุสิทธิบัตรในประเทศไทยไม่เกิน 12 เดือน (นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ) เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยได้ส่งผลงานเข้ามาเพื่อพัฒนาไปสู่การยื่นจดสิทธิบัตรระดับนานาชาติจากการติดตาม พบว่ามหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยที่ยื่นขออนุสิทธิบัตร ระดับนานาชาติ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ตามเลขที่คำขอ WO/2024/O85816 จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้ผลงานวิจัย : เครื่องเลี้ยงผึ้งและรีดน้ำผึ้ง (BEEKEEPING EQUIPMENT AND HONEY EXTRACTOR)	200,000	144,290	72.15%	55,710	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ มีงบประมาณสนับสนุนและยังเป็นหน่วยงานจัดหาแหล่งการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการส่งเสริมการทำผลงานวิจัย วิจัยในชั้นเรียนหรืองานสร้างสรรค์	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการทำผลงานวิจัย วิจัยในชั้นเรียนหรืองานสร้างสรรค์ โดยให้อาจารย์ทำผลงานร่วมกับนักศึกษาได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	
โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิจัยและนวัตกรรมแก่ชุมชนที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	สถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับคณะ/วิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนในเขตพื้นที่ของการให้บริการของมหาวิทยาลัยนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามเกณฑ์การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย ซึ่งจำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) จำนวน 16 ชุมชน	425,000	259,710	61.11%	165,290	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่ายภายในประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน (A)5	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถานปฏิบัติงานจริง/สถานประกอบการ/สมาคมวิชาชีพ/องค์กรวิชาชีพ ที่มีบันทึกความร่วมมือความเข้าใจ (MOU) และบันทึกข้อตกลงร่วมมือ (MOA) กับเครือข่ายในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลจำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศมีจำนวน 73 หน่วยงาน	1,811,630	784,380	76.36%	1,027,250	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
โครงการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ (A) ⁶	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	คณะ/วิทยาลัยมีการส่งเสริมให้สาขาวิชาดำเนินกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ อาทิ การส่งนักศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม การนำเสนอผลงานต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้กรณีหน่วยงานยังไม่มี MOU หรือ MOA หรือ LOI ให้หน่วยงานสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศโดยมีการลงนามความร่วมมือตามแนวทางการจัดทำข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับเครือข่ายต่างประเทศดังกล่าวข้างต้น และขับเคลื่อนให้มีกิจกรรมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจะสามารถนับมาเป็นผลการดำเนินงานได้ทั้งตัวตั้งและตัวหาร ซึ่งผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งสิ้น 34 กิจกรรม	3,229,680	2,245,140	69.52%	984,540	ไม่มี	ไม่มี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	ผลดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ (บาท)				ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	ผู้กำกับดูแล
			งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ			
โครงการระดมทุนเพื่อการพัฒนาการศึกษา (A) ⁷	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	มหาวิทยาลัยทำการส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันร่วมกับศิษย์เก่าและหน่วยงานภายนอก แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการจัดการเรียนการศึกษา ส่งผลให้เกิดการประโชน์ต่อนักศึกษา โดยในรอบ 12 เดือนมหาวิทยาลัยมีจำนวนเงินภายนอกที่สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา 39.8931 ล้านบาท	85,350	57,470	67.33%	27,880	1) ด้วยหน่วยงานเครือข่ายภายนอกแต่ ละภาคส่วนได้รับผลกระทบด้าน เศรษฐกิจในปัจจุบันงบประมาณในการ บริหารจัดการที่ต้องใช้อย่างประหยัด จึง ทำให้จำนวนเงินด้านการสนับสนุนจึงมี จำกัด และมีจำนวนลดลง 2) คณะ/วิทยาลัย มีความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกด้านการสนับสนุนเงิน เพื่อจัดการศึกษาลดลง	1) ประชุมแจ้งผลดำเนินการรอบ ปีงบประมาณ 2567 ให้กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ทบทวนวิเคราะห์ปัจจัยที่ เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา และชี้แจงแนว ทางการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2) จัดทำปฏิทินการดำเนินงานด้านการ สร้างเครือข่ายภายนอก เพื่อขยายความ ร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนและภาครัฐ รวมถึงศิษย์เก่า 3) จัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้หน่วยงาน ต่างๆเข้ามามีส่วนในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้านการจัดการศึกษา หรือ ร่วมกับนักศึกษาเพื่อสร้างความผูกพัน 4) จัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างศิษย์ ปัจจุบันและศิษย์เก่า ให้ศิษย์เก่าได้เข้า มามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย และจัดกิจกรรมเพื่อเชิญเกียรติให้กับ ศิษย์เก่าที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนา มหาวิทยาลัย 5) ติดตามและตรวจสอบผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุก เดือน 6) สอบทานความถูกต้องของข้อมูลและ รับฟังปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร ร่วมกันวิเคราะห์ ปัจจัย และสาเหตุเพื่อดำเนินการแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้น	รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา
โครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1 ตุลาคม 2566–31 สิงหาคม 2567	สถาบันวิจัยและพัฒนาร่วมกับคณะ/วิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา และปลูกฝังพฤติกรรมหรือการกระทำระดับบุคคลที่ สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพของตนเองและส่วนรวม จำนวน 16 โครงการ	184,000	60,000	32.61%	124,000	ไม่มี	ไม่มี	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ (A) ⁸	1 ตุลาคม 2566–31 สิงหาคม 2567	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนารูปแบบการจัดหารายได้จากการ บริการวิชาการ ในรอบ 12 เดือนมี เงินรายได้จากการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 436.0722 ล้านบาท	45,000	20,000	44.44%	25,000	ไม่มี	ไม่มี	อธิการบดี
โครงการจัดหารายได้ของวิทยาเขตนครปฐม	1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567	วิทยาเขตนครปฐม มหาวิทยาลัยได้มีการจัดหารายได้	353,130	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	อธิการบดี