

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ขั้นตอน / กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
1.โครงสร้าง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	-			
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥5	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคลากรมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกในบางตำแหน่ง
3.การอบรมและการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้หรือทักษะจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน	80	100	บุคลากรขออนุมัติการเข้าร่วมอบรมตามโครงการต่าง ๆ และทางโรงเรียนได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในรูปแบบออนไลน์	สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง	-

ขั้นตอน / กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
4.การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ บุคลากร	แบบ ปค4 และ คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้น เงินเดือน	-
5.การบริหาร ค่าตอบแทน	ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับการเลื่อน เงินเดือนค่าจ้าง ตามเกณฑ์	100	98	ฝ่ายบริหารงาน บุคคลของโรงเรียน นำผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการมา พิจารณาบริหาร ค่าตอบแทนค่าจ้าง เลื่อนชั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้น เงินเดือน	พนักงานประจำ 2 ท่านที่ไม่ได้เลื่อนชั้น เงินเดือน เนื่องจาก อัตราเงินเดือนถึง เพดานเกณฑ์การ ปรับเงินเดือน

ขั้นตอน / กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
6. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสายวิชาการ	≥12	-	-	-	คุณสมบัติของผู้ที่เข้ารับการประเมินยังไม่ถึงตามเกณฑ์ใหม่ของกระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโรงเรียน ให้เป็น สถานศึกษา คุณภาพชั้นนำ	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ ของบุคลากร	พัฒนาศักยภาพ ด้าน ภาษาอังกฤษ ให้กับบุคลากร	ร้อยละของผู้ที่ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน ภาษาอังกฤษ	≥40	100	ในปีงบประมาณพ.ศ.2564 ฝ่ายวิชาการโครงการภาค ภาษาอังกฤษ ได้ดำเนินการ ประสานงานกับสถาบัน สร้างสรรค์การเรียนรู้ตลอด ชีวิต(สสสร.) เพื่อดำเนินการ จัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับ บุคลากรโรงเรียนสาธิต ซึ่งใน ปีงบประมาณ 2564 มี บุคลากรของโรงเรียนสาธิต ผ่านการอบรมภาษาอังกฤษ ตามเป้าหมายที่วางไว้	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ โครงการภาค ภาษาอังกฤษ

แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาต่อของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโรงเรียน ให้เป็น สถานศึกษา คุณภาพชั้นนำ	โครงการพัฒนา ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	เพื่อพัฒนา ศักยภาพและ เพิ่มพูน สมรรถนะทาง วิชาการให้ บุคลากรสาย วิชาการ	ร้อยละของผู้ที่ เข้าศึกษาต่อที่ สูงขึ้น	≥5	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	บุคลากรเข้าศึกษาในระดับ การศึกษาที่สูงขึ้น โดยใช้ ทุนการศึกษาส่วนตัว จำนวน 6 คน แบ่งเป็นระดับปริญญา โท 3 คน และระดับปริญญา เอก 3 คน	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร